



| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|------------------------|------|----------------|----------------|
| Evaluación curricular* | 30% | 20*** | 30*** |
| Evaluación técnica | 30% | 18**** | 30 |
| Entrevista personal | 40% | --- | 40 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 70** | 100 |

*Si el postulante no sustenta alguno de los requisitos mínimos será considerado como NO CUMPLE en la verificación curricular; por lo tanto, no continuara en la siguiente etapa.

****La etapa de evaluación técnica tiene puntaje mínimo requerido de 18.00 puntos, quienes obtengan este puntaje pasara a la siguiente etapa.

**El puntaje total mínimo requerido es de 70.00 puntos, para declarar como Ganador al postulante en el proceso.

***El puntaje mínimo requerido es 20.00 puntos y el máximo es 30 puntos, y se evaluara de acuerdo a la siguiente calificación:

| EVALUACIONES | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|--|------------------|------------------|
| EVALUACION CURRICULAR | 20 PUNTOS | 30 PUNTOS |
| Formación Académica | 07 | 10 |
| 1.1 Estudios Técnicos. | 07 | |
| Estudios Universitarios. | | 10 |
| Experiencia General | | |
| 2.1 Mínima de un (01) año de experiencia laboral en instituciones privadas y/o públicas. | CUMPLE | CUMPLE |
| Experiencia Especifica | 13 | 20 |
| 3.1 Mínimo seis (06) meses de experiencia en posiciones similares o en el ejercicio de la profesión. | 13 | |
| 3.2 Más de seis (06) meses de experiencia en posiciones similares o en el ejercicio de la profesión. | | 20 |



6.-SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO

La persona declarada GANADORA en el proceso de selección de personal para efectos de la suscripción de Contrato Administrativo de Servicio, deberá presentar ante la Sub Gerencia de Recursos Humanos, dentro de los 05 días hábiles posteriores a los resultados finales, lo siguiente:

- Curriculum Vitae documentado tales como: Grados o títulos académicos, Certificados de estudio, Certificados y/o Constancias de Trabajo y otros documentos que servirán para acreditar el perfil(*)
- Fotografía actualizada.

